

ANKARA ÜNİVERSİTESİNDE OKUTMAN ALIM VE ATAMA İLKELERİ

2547 sayılı Kanunun 32'inci maddesi ile 31.07.2008 tarih ve 26953 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıktan Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin ilgili maddelerinde okutman kadrosuna atanacakların nitelikleri ve atama usulü düzenlenmiştir. Bu maddede yer alan kurallar yanında Ankara Üniversitesinde ayrıca aranan koşullar ve yapılacak işlemler aşağıda belirtilmiştir.

1. Okutman ihtiyacı bulunan Fakülte, Yüksekokul ve Rektörlük bünyesindeki Merkez ve Bölümlerde Dekan/Müdür/Başkan bu ihtiyacı Rektörlüğe bildirir, Rektör bu talepleri değerlendirip okutman kadrosu ilanı verebilir.
2. 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşıyor olması gerekir.
3. Yabancı dil okutmanları hariç olmak üzere lisans düzeyinde eğitim yapılan birimlerde (rektörlüğe bağlı bölümler dahil) atanacak okutman adaylarında en az tezli yüksek lisans diplomasına sahip olması gerekir.
4. Yabancı dil okutmanı başvurularında ilan edilen yabancı dilde Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az 80 puan veya eşdeğeri kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olması, yabancı dil okutmanı haricindeki başvurularda ise anılan yabancı dil sınavlarından en az 50 puan veya eşdeğerliliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puana sahip olması gerekir.
5. ALES'ten yüz üzerinden en az 70 puana sahip olması gerekir.
6. Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıktan Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 9'uncu maddesi gereğince giriş sınavı jürisi belirlenir.
7. Ön değerlendirme; Anılan Yönetmeliğin 10'uncu maddesi gereğince sınav jürisi ön değerlendirme yapar.
8. Giriş sınavı anılan Yönetmelikte belirtilen jüri tarafından ilan edilen alanla ilgili bilgi düzeyini ölçecek şekilde sadece yazılı olarak yapılır.

Yabancı Dil okutmanlarında adayların mesleki ifade ve bilgi becerisi ile anlatım yeteneğini ölçecek şekilde sadece sözlü sınav yapılır. Sözlü sınav sonuçları kadro ilanında belirtilen internet adresinde ilan edilir. Sözlü sınav sonucu 60 puanın altında olanlar başarısız sayılırlar ve değerlendirme aşamasına geçemezler.

9.Değerlendirme; Anılan Yönetmeliğin 12'inci maddesi gereğince sınav jürisi değerlendirme yapar.

10. Sınavda başarılı olan adaylar Yönetmeliğin 13'üncü maddesi gereğince başarı puanları esas alınarak ilan edilir. İlan edilen kadro sayısı kadar yedek aday da ilan edilir.

11. Dekan/Müdür atamayı Fakülte/ Yüksekokul/ Enstitü Yönetim Kurulu kararı ile Rektöre önerir, Rektör tarafından atanabilir. Rektörlükçe ilan edilen okutman kadrolarına yapılacak atamalarda Üniversite Yönetim Kurulunun kararı alınır.

12. Çalışmalarında başarılı olan okutmanların hizmetlerine ihtiyaç devam ettiği sürece her yıl yeniden atanabilirler. Yeniden atanma sırasında ilgilinin daha önceki dönemde disiplin cezası alıp almadığı da dikkate alınır.

ANKARA ÜNİVERSİTESİ UZMAN ALIM VE ATAMA İLKELERİ

2547 sayılı Kanunun 33/b, e maddesi ile 31.07.2008 tarih ve 26953 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıktan Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin ilgili maddelerinde uzman kadrosuna atanacakların nitelikleri ve atama usulü düzenlenmiştir. Bu kurallar yanında Ankara Üniversitesinde ayrıca aranan koşullar ve yapılacak işlemler aşağıda belirtilmiştir.

1. Uzman kadrosu Fakülte/Yüksekokul/ Enstitü Yönetim Kurulunun kararı ve Dekan/Müdürün önerisi ile Rektörlükçe ilan edilir. Ayrıca Rektörlükçe de ilan yapılabilir.

2. 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşıyor olması gerekir.

3. Uzman kadrosuna atanacak olanlarda aranacak özel bilgi ve alan ilanda belirtilir. Bu özel bilgi ve alan 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 33/b maddesinde belirtilen laboratuvar, kütüphane, atölye gibi uygulama alanlarıdır. Adaylardan, Yükseköğretim Kurulu tarafından

kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından 50 puan veya eşdeğeri kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olma koşulu aranır. Uzman kadrosuna başvurabilmek için en az tezli yüksek lisans mezunu olmak veya lisans mezunu olmak ve belgelendirmek kaydıyla alanında en az iki yıl tecrübeli olmak gerekir.

4. ALES'ten yüz üzerinden en az 70 puan almış olmaları gerekir.

5. Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıktan Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 9'uncu maddesi gereğince giriş sınavı jürisi belirlenir.

6. Ön değerlendirme; Anılan Yönetmeliğin 10' uncu maddesi gereğince sınav jürisi ön değerlendirme yapar.
7. Giriş sınavları anılan Yönetmelikte belirtilen jüri tarafından ilan edilen alanla ilgili bilgi düzeyini ölçecek şekilde yazılı olarak yapılır.
8. Değerlendirme; Anılan Yönetmeliğin 12'inci maddesi gereğince sınav jürisi değerlendirme yapar.
9. Sınavda başarılı olan adaylar Yönetmeliğin 13'üncü maddesi gereğince başarı puanları esas alınarak ilan edilir. İlan edilen kadro sayısı kadar yedek aday da ilan edilir
10. Dekan/Müdür atamayı Fakülte/ Yüksekokul/ Enstitü Yönetim Kurulu kararı ile Rektöre önerir, Rektör tarafından atanabilir. Rektörlükçe ilan edilen uzman kadrolarına yapılacak atamalarda Üniversite Yönetim Kurulunun kararı alınır.
11. Önerilen aday Rektör tarafından en çok bir yıl süre ile uzman kadrosuna atanır.
12. Çalışmalarında başarılı olanlar hizmetlerine ihtiyaç devam ettiği sürece her yıl 10.maddedeki usulle yeniden atanabilirler. Yeniden atanma sırasında ilgilinin daha önceki dönemde disiplin cezası alıp almadığı da dikkate alınır.
13. Uzman kadrolarında çalışırken doçent unvanını alıp doçentlik kadrosuna atanamayanlar, kadrolarının gerektirdiğı görevlerine 12. Madde hükmüne uygun olarak atamalarının yenilenmesi koşulu ile devam ederler.

ANKARA ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM GÖREVLİSİ GÖREVLENDİRME VE ALIM İLKELERİ

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31 inci maddesi ile 31.07.2008 tarih ve 26953 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıkta Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin ilgili maddelerinde öğretim görevlisi olarak görevlendirileceklerin nitelikleri ve görevlendirme usulü düzenlenmiştir. Bu madde de yer alan kurallarla birlikte Ankara Üniversitesinde ayrıca aranan koşullar ve yapılacak işlemler aşağıda belirtilmiştir.

1- 2547 sayılı Kanunun 31.maddesine göre, öğretim üyesi bulunmayan dersler veya herhangi bir dersin özel bilgi ve uzmanlık isteyen konularının eğitim öğretim ve uygulamaları için öğretim görevlisi görevlendirilebilir. Üniversite veya bağlı birimlerinde (fakülte/yüksekokul/enstitü/bölüm) öğretim görevlisi ihtiyacı olduğunda, birimin mevcut öğretim üyeleri (görevlileri) arasında zorunlu ders yükünü doldurmayan ve uzmanlık alanı o alana yakın olan öğretim üyeleri görevlendirilir. Bunun mümkün olmadığı hallerde Üniversitemizin konuyla ilgili birimlerinde görevlendirilebilecek öğretim üyesinin (görevlisinin) bulunup bulunmadığı araştırılır. Zorunlu ders yükünü doldurmayan öğretim üyeleri (görevlileri) bu görevi kabul etmek zorundadırlar.

Bu görevi yapacak öğretim üyesinin (görevlisinin) bulunmaması halinde dışarıdan öğretim görevlisi ataması yapılır.

2- Öğretim görevlisi olarak görevlendirileceklerin kendi uzmanlık alanlarındaki çalışma ve/veya eserleri ile tanınmış kişiler olması gerekir.

Öğretim üyesi bulunmasına rağmen özel bilgi ve uzmanlık isteyen konuların eğitim-öğretim ve uygulamalar için alınacak öğretim görevlilerinde alanında doktora yapmış veya uzman olmak koşulu aranabilir.

3- Öğretim görevlisi süreli veya ders saati başına ücret ödenmek sureti ile görevlendirilebilir. Hangi birimlere ve hangi alanlarda süreli öğretim görevlisi alınacağı ilan edilir. Ders saati başına ücret ödenmek sureti ile görevlendirilecekler için ilan koşulu aranmaz.

4- 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşıyor olması gerekir.

5- Lisans düzeyinde eğitim yapılan birimlere (rektörlüğe bağlı bölümler dahil) başvuracak öğretim görevlisi adaylarının en az tezli yüksek lisans mezunu olması veya lisans mezunu olması ve belgelendirmek kaydıyla alanında en az beş yıl tecrübeli olması gerekir. Güzel

Sanatlar Fakülteleri, Eğitim Fakültelerinin Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümleri, Konservatuarlar ile ön lisans düzeyinde eğitim yapılan birimlere başvuracak öğretim görevlisi adaylarının en az tezli yüksek lisans mezunu olması veya lisans mezunu olması ve belgelendirmek kaydıyla alanında en az iki yıl tecrübeli olması gerekir.

6- Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az 50 puan veya eşdeğeri kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olma koşulu aranır.

Yabancı dille eğitim-öğretim yapılan programlardaki öğretim görevlisi kadrolarına yapılacak atamalarda, Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından atama yapılacak programın eğitim dilinde en az 80 puan veya eşdeğeri kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puana sahip olmak şartı aranır.

7- ALES'ten yüz üzerinden en az 70 puan almış olmaları gerekir.

8- Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıktan Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 9 uncu maddesi gereğince giriş sınavı jürisi belirlenir.

9- Ön değerlendirme; anılan Yönetmeliğin 10'uncu maddesi gereğince sınav jürisi ön değerlendirme yapar.

10- Giriş sınavları anılan Yönetmelikte belirtilen jüri tarafından ilan edilen alanla ilgili bilgi düzeyini ölçecek şekilde yazılı olarak yapılır. Yabancı dille eğitim-öğretim yapılan programlardaki öğretim görevlisi kadrolarında sözlü sınav yapılır. Ancak senato kararı olması halinde sözlü sınav sonucu 60 ve üzeri puan alanlar için yazılı sınav da yapılır. Bu durumda olanların giriş sınavı puanı, sözlü ile yazılı sınavın aritmetik ortalaması alınarak hesaplanır.

Sözlü sınav sonuçları kadro ilanında belirtilen internet adresinde ilan edilir. Sözlü sınav sonucu 60 puanın altında olanlar başarısız sayılırlar ve değerlendirme aşamasına geçemezler.

11- Değerlendirme; anılan Yönetmeliğin 12'inci maddesi gereğince sınav jürisi değerlendirme yapar.

12- Sınavda başarılı olan adaylar Yönetmeliğin 13'üncü maddesi gereğince başarı puanları esas alınarak ilan edilir. İlan edilen kadro sayısı kadar yedek aday da ilan edilir.

13- Öğretim görevlisi, fakülte veya ilgili birimin yönetim kurulunun görüşü alınarak fakültelerde dekanın, rektörlüğe bağlı birimlerde birim yöneticisinin ilgili birimde (fakülte/yüksekokul/enstitü/bölüm) bulunan öğretim üyeleri ve görevlilerinin verdikleri derslerin konuları, haftalık ders yükleri ve diğer akademik ve idari görevlerini belirten önerisi üzerine Rektör tarafından atanır.

14- Öğretim görevlisi; öğretim üyesi, öğretim üye yardımcısı veya öğretim görevlisi kadrosuna en çok iki yıl süre ile atanabilir; öğretim görevlisinin atanma süresi sonunda görevi kendiliğinden sona erer. Ancak, bu süre sonunda çalışmalarında başarılı olanların hizmetlerine ihtiyaç devam ederse ilgili birim Yönetim Kurulunun görüşü alınarak ve birim yöneticisinin (dekan/müdür) önerisi ile Rektör tarafından yeniden atanabilirler. Yeniden atanma sırasında ilgilinin önceki dönemde disiplin cezası alıp almadığı da dikkate alınır.

15- Öğretim görevlisi olarak görev yaparken doçent unvanını alıp doçentlik kadrosuna atanamayanlar, kadrolarının gerektirdiği görevlere 13. madde hükmüne uygun olarak yeniden atanmaları koşulu ile devam ederler.