

ANKARA ÜNİVERSİTESİNDE ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ KADROSUNA ATANMA VE GÖREV SÜRELERİ İLE İLGİLİ İLKELER

2547 sayılı Kanununun 33/a ve 50/d maddeleri ile 31.07.2008 tarih ve 26953 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıkta Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik’in ilgili maddelerinde araştırma görevlisi kadrosuna atanacakların nitelikleri ve atama usulü düzenlenmiştir. Bu maddelerde yer alan kurallar yanında Ankara Üniversitesinde ayrıca aranan koşullar ve yapılacak işlemler aşağıda belirtilmiştir.

1. Lisansüstü Eğitim-Öğretim Amacı İle İlk Defa Bu Göreve Atanacaklar

A. Adaylarda aranacak nitelikler:

1-Yükseklisans eğitim-öğretimi amacı ile atanacakların;

a) 657 sayılı Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşıyor olması,

b) İlane ilk başvuru tarihi itibariyle 35 yaşını doldurmamış olması,

c) En az dört yıllık lisans eğitimi yapan Fakülte/Yüksekokuldan mezun olması,

d) ALES’ten yüz üzerinden en az 75 puan almış olması,

e) Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından 65 puan veya eşdeğeri kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olması,

(Bilim/sanat alanı belli bir dille ilgili olanlar, başka bir dilde dil sınavına girmek zorundadırlar).

f) Üniversitelerin ilgili Enstitülerine Tezli Yükseklikans öğrencisi olarak kayıtlı olması gerekir.

2- Doktora eğitim-öğretimi amacı ile atanacakların;

a) A/1a, 1b ve 1c’de belirtilen niteliklere sahip olması,

b) A/1d ve 1e’de belirtilen belgelere sahip olması,

c) Üniversitelerin ilgili Enstitülerine Doktora öğrencisi olarak kayıtlı olması gerekir.

B. Giriş sınavı jürisinin belirlenmesi, Ön değerlendirme, Giriş Sınavı, Değerlendirme

1. Giriş sınavı jürisinin belirlenmesi

Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıkta Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 9’uncu maddesi gereğince giriş sınavı jürisi belirlenir.

2. Ön değerlendirme

Anılan Yönetmeliğin 10’uncu maddesi gereğince sınav jürisi ön değerlendirme yapar.

3. Giriş sınavları

Anılan Yönetmelikte belirtilen jüri tarafından ilan edilen alanla ilgili bilgi düzeyini ölçecek şekilde yazılı olarak yapılır.

4. Değerlendirme

Anılan Yönetmeliğin 12'inci maddesi gereğince sınav jürisi değerlendirme yapar.

C. Atama

I/A 1 ve 2 de düzenlenen nitelikleri taşıyan ve I/B de düzenlenen sınavda başarılı olan adaylar Yönetmeliğin 13'üncü maddesi gereğince başarı puanları esas alınarak ilan edilir. İlan edilen kadro sayısı kadar yedek aday da ilan edilir. Dekan/Müdür'ün önerisi üzerine 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 50/d maddesi uyarınca Araştırma Görevlisi kadrolarına bir yıl süre için atanabilirler. Atama kararnamesine "...Anabilim Dalındaki Araştırma Görevlisi kadrosuna 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50/d maddesine göre atanmıştır." ibaresi konulur.

D. Atama süreleri ve ilişik kesme

1- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50/d maddesine göre ilk ve yeniden yapılan atamaların toplam süresi öğrencinin öğrencilik süresi ile ilişkilidir. Kadro atamasını takiben öğrencinin ilgili programdaki öğrenciliği 2547 sayılı Kanunun 44.maddesinde belirtilen yüksek lisans programı için azami üç yıl, doktora programı için azami altı yıl, bütünleştirilmiş doktora programı için azami dokuz yıldır. Bu süreleri başarıyla tamamlayarak mezun olamayan öğrencilerin kadroları ile ilişkileri kesilir.

2- a) Yüksek lisans öğrenimini tamamlayanlardan açılacak ilk doktora sınav döneminde kayıt yaptırmayanların,

b) Lisansüstü eğitimleri sırasında her ne suretle olursa olsun öğrencilikleri sona erenlerin, kalan sürelerine bakılmaksızın kadroları ile ilişkileri kesilir.

II. Araştırma, Uygulama, İnceleme, Deneylerde Yardımcı Olma ve Yetkili Organlarca Verilen İlgili Diğer Görevleri Yapma Amacı ile Atanacak Olanlar

A. Kadro Ayrılması

2547 sayılı Kanun'un 50/d maddesi uyarınca lisansüstü eğitim amacıyla görevlendirilmiş araştırma görevlisi, (B) bendinde belirtilen koşulları sağlamış olmak kaydıyla, anabilim dalı/anasanat dalı veya Bölüm görüşü ve Fakülte/Enstitü/Yüksek okul veya Konservatuvar Yönetim Kurulu kararı ile Üniversite Yönetim Kurulu'nun önerisi üzerine Rektör tarafından 2547 sayılı Kanun'un 33. maddesi uyarınca atanabilir."

B. Adaylarda Aranacak Nitelikler

1. 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşıyor olması,

2. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından 70 puan veya eşdeğeri kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olması, (Bilim/sanat alanı belli bir dille ilgili olanlar, başka bir dilde dil sınavına girmek zorundadırlar) ilgili Anabilim Dalı veya Anasanat Dalı Kurulunun kararı, Anabilim Dalı veya Anasanat Dalı Başkanının önerisi, Bölüm Başkanı, Dekan, Enstitü, Yüksekokul veya Konservatuvar Müdürünün olumlu görüşünün olması gerekir. Anabilim Dallarına 2547 sayılı Kanunun 50/d maddesine göre atanarak lisansüstü eğitim yapan araştırma görevlilerinin anılan Kanunun 33. maddesine göre atamalarının yapılmasında bu İlkelerde yer alan “C. Sınavlar” başlıklı madde uygulanmayacaktır.”

3. 2547 Sayılı Kanun’un 33. maddesi uyarınca atanacak araştırma görevlilerinde aranacak koşullar:

a- Doktora eğitimindeki 5 inci yılının sonunda Tez İzleme Komitesinden (TİK) 4 olumlu rapor almış ve tez savunması için ilgili enstitü yönetim kurulu kararı ile jüri üyeleri belirlenmiş olmak,

b. Yukarıda belirtilen yabancı dil sınavlarından birinden en az 70 puan almış olmak,

c. İlgili Bilim Alanında aşağıdaki koşulları sağlamış olmak:

c.1. Sosyal Bilimler Alanları için en az biri “SCI, SSCI, AHCI” taranan dergilerde olmak üzere “iki” makale yayınlamış olmak; veya bu koşulu sağlayamıyorsa bilimsel hakemli dergilerde “üç” makale yayınlamış olmak. Aday makalelerin en az birinde ilk isim olarak yer almış olmalıdır.

c.2. Fen-Sağlık-Mühendislik Bilim Alanları için “SCI, SSCI, AHCI” taranan dergilerde en az “iki” makale yayınlamış olmak; veya bu koşulu sağlayamıyorsa en az biri “SCI, SSCI, AHCI” taranan dergilerde ve diğer ikisi bilimsel hakemli dergilerde olmak üzere en az “üç” makale yayınlamış olmak. Aday makalelerin en az birinde ilk isim olarak yer almış olmalıdır.

d. Kendi alanı ile ilgili Yardımcı Doçentlik İlk Atama Ölçütlerinin Seçmeli Etkinlikler Bölümünde yer alan koşullardan en az ikisini gerçekleştirmiş olmak.

e. Uluslararası/ulusal sempozyum veya kongre gibi bilimsel etkinliklerde biri sözlü olmak üzere en az 2 sözlü/poster/bildiri sunumu yapmış olmak.”

C. Sınavlar

1. Giriş sınavı jürisinin belirlenmesi

Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıktan Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 9’uncu maddesi gereğince,

2. Ön değerlendirme anılan Yönetmeliğin 10'uncu maddesi gereğince,

3. Giriş sınavları

Anılan Yönetmelikte belirtilen jüri tarafından ilan edilen alanla ilgili bilgi düzeyini ölçecek şekilde yazılı olarak yapılır.

4. Değerlendirme anılan Yönetmeliğin 12'inci maddesi gereğince yapılır.

D. Atama

II/B maddesinde belirtilen nitelikleri taşıyan ve II/C maddesinde anılan sınavlarda başarılı olanlar, II/A maddesi uyarınca ayrılan kadrolara Dekan/Müdür'ün önerisi üzerine, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 33 üncü maddesine göre bir yıl için Rektör tarafından atanabilirler.

Bu şekilde atananlar, her yıl yenilenebilen bu ilk atamadan itibaren en geç üç yılın sonunda doktora tezini veya bu tezdten üretilmiş bir makaleyi yayınlamak zorundadırlar. Bu kişilerin anılan süre içinde ayrıca, hakemli dergilerde tek başına veya 1 inci, 2 inci veya 3 üncü isim olarak bir yayın yapmaları zorunludur. Bu şekilde araştırma görevlisi kadrosuna atanmış bulunanların her üç yılda bir anılan dergilerde yeni bir yayın yapmaları da zorunludur.

III. Yurtdışında doktora eğitimi yapmak üzere atanma ve/veya görevlendirme

Yurtdışında doktora yapmak üzere;

A) 2547 sayılı Kanunun 33 üncü maddesine göre görevlendirilenlerden,

B) 2547 sayılı Kanunun 33 üncü maddesine göre görevlendirilip daha sonra görevlendirilmesi 2547 sayılı Kanunun 39 uncu maddesine çevrilenlerden,

C) 2547 sayılı Kanunun 39 uncu maddesine göre görevlendirildiği halde doktora eğitimi yapanlardan,

D) Doktora eğitimini tamamlamadan geri dönen ve/veya geri çağrılanların durumu, Üniversite İzleme ve Değerlendirme Komisyonunca incelenir. Bu inceleme ve sunulacak öneriler doğrultusunda Üniversite Yönetim Kurulunca:

1. Doktora eğitimi sürecini başarı ile sürdürmüş, ancak ilgili ilke kararları nedeniyle Doktor unvanı almadan geri dönmek zorunda kalmış olanlar hakkında, "Kurumunda görevinde başlamaları ve toplam doktora eğitimi 5 yılı geçmeyecek uygun bir süre içinde masrafları kendilerine ait olmak üzere eğitim yaptıkları yurtdışı kurumundan Doktor unvanını almaları";

2. Doktora eğitimi süresince başarısızlığı belirgin ve eğitimini ilke kararları ile belirlenen sürelerde tamamlaması olanaksız görülenler hakkında, “ Üniversite ile ilişkisini kesme ve kendisine yurtdışına giderken verdikleri taahhütnamedeki başarısızlık ile ilgili yaptırımları uygulama” kararları alınabilir.

E) Yurtdışına lisansüstü eğitim için gidecek olan Araştırma Görevlilerininin 2547 Sayılı Kanun’un 33. maddesi uyarınca yapılacak olan atamalarında (B) bendinin “Üçüncü” maddesinde belirtilen koşullar aranmayacaktır.

ANKARA ÜNİVERSİTESİNDE OKUTMAN ALIM VE ATAMA İLKELERİ

2547 sayılı Kanununun 32’inci maddesi ile 31.07.2008 tarih ve 26953 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıkta Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin ilgili maddelerinde okutman kadrosuna atanacakların nitelikleri ve atama usulü düzenlenmiştir. Bu maddede yer alan kurallar yanında Ankara Üniversitesinde ayrıca aranan koşullar ve yapılacak işlemler aşağıda belirtilmiştir.

1. Okutman ihtiyacı bulunan Fakülte, Yüksekokul ve Rektörlük bünyesindeki Merkez ve Bölümlerde Dekan/Müdür/Başkan bu ihtiyacı Rektörlüğe bildirir, Rektör bu talepleri değerlendirip okutman kadrosu ilanı verebilir.

2. 657 sayılı Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşıyor olması gerekir.

3. Yabancı dil okutmanları hariç olmak üzere lisans düzeyinde eğitim yapılan birimlerde (rektörlüğe bağlı bölümler dahil) atanacak okutman adaylarında en az tezli yüksek lisans diplomasına sahip olması gerekir.

4. Yabancı dil okutmanı başvurularında ilan edilen yabancı dilde Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az 80 puan veya eşdeğeri kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olması, yabancı dil okutmanı haricindeki başvurularda ise anılan yabancı dil sınavlarından en az 50 puan veya eşdeğerliliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puana sahip olması gerekir.

5. ALES’ten yüz üzerinden en az 70 puana sahip olması gerekir.

6. Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıkta Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 9’uncu maddesi gereğince giriş sınavı jürisi belirlenir.

7. Ön değerlendirme; Anılan Yönetmeliğin 10'uncu maddesi gereğince sınav jürisi ön değerlendirme yapar.

8. Giriş sınavı anılan Yönetmelikte belirtilen jüri tarafından ilan edilen alanla ilgili bilgi düzeyini ölçecek şekilde sadece yazılı olarak yapılır.

Yabancı Dil okutmanlarında adayların mesleki ifade ve bilgi becerisi ile anlatım yeteneğini ölçecek şekilde sadece sözlü sınav yapılır. Sözlü sınav sonuçları kadro ilanında belirtilen internet adresinde ilan edilir. Sözlü sınav sonucu 60 puanın altında olanlar başarısız sayılırlar ve değerlendirme aşamasına geçemezler.

9. Değerlendirme; Anılan Yönetmeliğin 12'inci maddesi gereğince sınav jürisi değerlendirme yapar.

10. Sınavda başarılı olan adaylar Yönetmeliğin 13'üncü maddesi gereğince başarı puanları esas alınarak ilan edilir. İlan edilen kadro sayısı kadar yedek aday da ilan edilir.

11. Dekan/Müdür atamayı Fakülte/ Yüksekokul/ Enstitü Yönetim Kurulu kararı ile Rektöre önerir, Rektör tarafından atanabilir. Rektörlükçe ilan edilen okutman kadrolarına yapılacak atamalarda Üniversite Yönetim Kurulunun kararı alınır.

12. Çalışmalarında başarılı olan okutmanların hizmetlerine ihtiyaç devam ettiği sürece her yıl yeniden atanabilirler. Yeniden atanma sırasında ilgilinin daha önceki dönemde disiplin cezası alıp almadığı da dikkate alınır.

ANKARA ÜNİVERSİTESİ UZMAN ALIM VE ATAMA İLKELERİ

2547 sayılı Kanunun 33/b, e maddesi ile 31.07.2008 tarih ve 26953 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıkta Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin ilgili maddelerinde uzman kadrosuna atanacakların nitelikleri ve atama usulü düzenlenmiştir. Bu kurallar yanında Ankara Üniversitesinde ayrıca aranan koşullar ve yapılacak işlemler aşağıda belirtilmiştir.

1. Uzman kadrosu Fakülte/Yüksekokul/ Enstitü Yönetim Kurulunun kararı ve Dekan/Müdürün önerisi ile Rektörlükçe ilan edilir. Ayrıca Rektörlükçe de ilan yapılabilir.

2. 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşıyor olması gerekir.

3. Uzman kadrosuna atanacak olanlarda aranacak özel bilgi ve alan ilanda belirtilir. Bu özel bilgi ve alan 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 33/b maddesinde belirtilen laboratuvar, kütüphane, atölye gibi uygulama alanlarıdır. Adaylardan, Yükseköğretim Kurulu tarafından

kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından 50 puan veya eşdeğeri kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olma koşulu aranır. Uzman kadrosuna başvurabilmek için en az tezli yüksek lisans mezunu olmak veya lisans mezunu olmak ve belgelendirmek kaydıyla alanında en az iki yıl tecrübeli olmak gerekir.

4. ALES'ten yüz üzerinden en az 70 puan almış olmaları gerekir.

5. Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıkta Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 9'uncu maddesi gereğince giriş sınavı jürisi belirlenir.

6. Ön değerlendirme; Anılan Yönetmeliğin 10' uncu maddesi gereğince sınav jürisi ön değerlendirme yapar.

7. Giriş sınavları anılan Yönetmelikte belirtilen jüri tarafından ilan edilen alanla ilgili bilgi düzeyini ölçecek şekilde yazılı olarak yapılır.

8. Değerlendirme; Anılan Yönetmeliğin 12'inci maddesi gereğince sınav jürisi değerlendirme yapar.

9. Sınavda başarılı olan adaylar Yönetmeliğin 13'üncü maddesi gereğince başarı puanları esas alınarak ilan edilir. İlan edilen kadro sayısı kadar yedek aday da ilan edilir

10. Dekan/Müdür atamayı Fakülte/ Yüksekokul/ Enstitü Yönetim Kurulu kararı ile Rektöre önerir, Rektör tarafından atanabilir. Rektörlükçe ilan edilen uzman kadrolarına yapılacak atamalarda Üniversite Yönetim Kurulunun kararı alınır.

11. Önerilen aday Rektör tarafından en çok bir yıl süre ile uzman kadrosuna atanır.

12. Çalışmalarında başarılı olanlar hizmetlerine ihtiyaç devam ettiği sürece her yıl 10.maddedeki usulle yeniden atanabilirler. Yeniden atanma sırasında ilgilinin daha önceki dönemde disiplin cezası alıp almadığı da dikkate alınır.

13. Uzman kadrolarında çalışırken doçent unvanını alıp doçentlik kadrosuna atanamayanlar, kadrolarının gerektirdiği görevlerine 12. Madde hükmüne uygun olarak atamalarının yenilenmesi koşulu ile devam ederler.

ANKARA ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM GÖREVLİSİ GÖREVLENDİRME VE ALIM İLKELERİ

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31 inci maddesi ile 31.07.2008 tarih ve 26953 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıktan Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin ilgili maddelerinde öğretim görevlisi olarak görevlendirileceklerin nitelikleri ve görevlendirme usulü düzenlenmiştir. Bu madde de yer alan kurallarla birlikte Ankara Üniversitesinde ayrıca aranan koşullar ve yapılacak işlemler aşağıda belirtilmiştir.

1- 2547 sayılı Kanunun 31.maddesine göre, öğretim üyesi bulunmayan dersler veya herhangi bir dersin özel bilgi ve uzmanlık isteyen konularının eğitim öğretim ve uygulamaları için öğretim görevlisi görevlendirilebilir. Üniversite veya bağlı birimlerinde (fakülte/yüksekokul/enstitü/bölüm) öğretim görevlisi ihtiyacı olduğunda, birimin mevcut öğretim üyeleri (görevlileri) arasında zorunlu ders yükünü doldurmuyan ve uzmanlık alanı o alana yakın olan öğretim üyeleri görevlendirilir. Bunun mümkün olmadığı hallerde Üniversitemizin konuyla ilgili birimlerinde görevlendirilebilecek öğretim üyesinin (görevlisinin) bulunup bulunmadığı araştırılır. Zorunlu ders yükünü doldurmuyan öğretim üyeleri (görevlileri) bu görevi kabul etmek zorundadırlar.

Bu görevi yapacak öğretim üyesinin (görevlisinin) bulunmaması halinde dışarıdan öğretim görevlisi ataması yapılır.

2- Öğretim görevlisi olarak görevlendirileceklerin kendi uzmanlık alanlarındaki çalışma ve/veya eserleri ile tanınmış kişiler olması gerekir.

Öğretim üyesi bulunmasına rağmen özel bilgi ve uzmanlık isteyen konuların eğitim-öğretim ve uygulamalar için alınacak öğretim görevlilerinde alanında doktora yapmış veya uzman olmak koşulu aranabilir.

3- Öğretim görevlisi süreli veya ders saati başına ücret ödenmek sureti ile görevlendirilebilir. Hangi birimlere ve hangi alanlarda süreli öğretim görevlisi alınacağı ilan edilir. Ders saati başına ücret ödenmek sureti ile görevlendirilecekler için ilan koşulu aranmaz.

4. 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşıyor olması gerekir.

5. Lisans düzeyinde eğitim yapılan birimlere (rektörlüğe bağlı bölümler dahil) başvuracak öğretim görevlisi adaylarının en az tezli yüksek lisans mezunu olması veya lisans mezunu olması ve belgelendirmek kaydıyla alanında en az beş yıl tecrübeli olması gerekir. Güzel

Sanatlar Fakülteleri, Eğitim Fakültelerinin Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümleri, Konservatuarlar ile ön lisans düzeyinde eğitim yapılan birimlere başvuracak öğretim görevlisi adaylarının en az tezli yüksek lisans mezunu olması veya lisans mezunu olması ve belgelendirmek kaydıyla alanında en az iki yıl tecrübeli olması gerekir.

6. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az 50 puan veya eşdeğeri kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olma koşulu aranır.

Yabancı dille eğitim-öğretim yapılan programlardaki öğretim görevlisi kadrolarına yapılacak atamalarda, Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından atama yapılacak programın eğitim dilinde en az 80 puan veya eşdeğeri kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puana sahip olmak şartı aranır.

7. ALES'ten yüz üzerinden en az 70 puan almış olmaları gerekir.

8. Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıktan Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 9 uncu maddesi gereğince giriş sınavı jürisi belirlenir.

9. Ön değerlendirme; anılan Yönetmeliğin 10'uncu maddesi gereğince sınav jürisi ön değerlendirme yapar.

10. Giriş sınavları anılan Yönetmelikte belirtilen jüri tarafından ilan edilen alanla ilgili bilgi düzeyini ölçecek şekilde yazılı olarak yapılır. Yabancı dille eğitim-öğretim yapılan programlardaki öğretim görevlisi kadrolarında sözlü sınav yapılır. Ancak senato kararı olması halinde sözlü sınav sonucu 60 ve üzeri puan alanlar için yazılı sınav da yapılır. Bu durumda olanların giriş sınavı puanı, sözlü ile yazılı sınavın aritmetik ortalaması alınarak hesaplanır.

Sözlü sınav sonuçları kadro ilanında belirtilen internet adresinde ilan edilir. Sözlü sınav sonucu 60 puanın altında olanlar başarısız sayılırlar ve değerlendirme aşamasına geçemezler.

11. Değerlendirme; anılan Yönetmeliğin 12'inci maddesi gereğince sınav jürisi değerlendirme yapar.

12. Sınavda başarılı olan adaylar Yönetmeliğin 13'üncü maddesi gereğince başarı puanları esas alınarak ilan edilir. İlan edilen kadro sayısı kadar yedek aday da ilan edilir.

13. Öğretim görevlisi, fakülte veya ilgili birimin yönetim kurulunun görüşü alınarak fakültelerde dekanın, rektörlüğe bağlı birimlerde birim yöneticisinin ilgili birimde (fakülte/yüksekokul/enstitü/bölüm) bulunan öğretim üyeleri ve görevlilerinin verdikleri derslerin konuları, haftalık ders yükleri ve diğer akademik ve idari görevlerini belirten önerisi üzerine Rektör tarafından atanır.

14. Öğretim görevlisi; öğretim üyesi, öğretim üye yardımcısı veya öğretim görevlisi kadrosuna en çok iki yıl süre ile atanabilir; öğretim görevlisinin atanma süresi sonunda görevi kendiliğinden sona erer. Ancak, bu süre sonunda çalışmalarında başarılı olanların hizmetlerine ihtiyaç devam ederse ilgili birim Yönetim Kurulunun görüşü alınarak ve birim yöneticisinin (dekan/müdür) önerisi ile Rektör tarafından yeniden atanabilirler. Yeniden atanma sırasında ilgilinin önceki dönemde disiplin cezası alıp almadığı da dikkate alınır.

15. Öğretim görevlisi olarak görev yaparken doçent unvanını alıp doçentlik kadrosuna atanamayanlar, kadrolarının gerektirdiği görevlere 13. madde hükmüne uygun olarak yeniden atanmaları koşulu ile devam ederler.